



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 172 del 19/03/2020

OGGETTO: Valutazioni di risultato anno 2018 ASLTNO. Approvazione performance 2018. Accertamento disponibilità complessive fondi di risultato della Dirigenza anno 2018. Erogazione quote premiali a conguaglio anno 2018 sulla base degli esiti del procedimento di verifica e valutazione sui risultati della performance organizzativa ed individuale, accertati dall' Organismo Indipendente di Valutazione per l'anno 2018. Presa d'atto destinazioni quote progettuali anno 2018.

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : SI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: FRANCESCA MIGNONI

DIRETTORE UOC Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali: FRANCESCA MIGNONI (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: LORENZO ROTI (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 2

OGGETTO: Valutazioni di risultato anno 2018 ASLTNO. Approvazione performance 2018. Accertamento disponibilità complessive fondi di risultato della Dirigenza anno 2018. Erogazione quote premiali a conguaglio anno 2018 sulla base degli esiti del procedimento di verifica e valutazione sui risultati della performance organizzativa ed individuale, accertati dall' Organismo Indipendente di Valutazione per l'anno 2018. Presa d'atto destinazioni quote progettuali anno 2018.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Responsabile U.O.C. Valorizzazione del personale dipendente e Relazioni Sindacali Dr.ssa Francesca Mignoni , firmata digitalmente, di cui è di seguito trascritto integralmente il testo;

VISTI:

- il D.Lgs 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm. e ii;
- il D.Lgs 165/2001 ”Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. e ii;
- la L. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm. e ii;
- il D.Lgs 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;
- il DPR 445/2000 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- la L. 69/2009 “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”;
- la L. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs 33/2013 “Decreto Trasparenza”;
- la LRT del 16 marzo 2015, n. 28, recante "Disposizioni urgenti per il riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale" (d'ora innanzi "Legge di riordino");
- la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale” e ss.mm. e ii;
- la Legge Regionale 84 del 28 Dicembre 2015 recante “*Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005*”;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 1339 del 29 Dicembre 2015;
- il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

VISTO l'art. 56 C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria 2002/2005 che richiama l'art. 52 C.C.N.L. 98/2001, nel combinato disposto con la disciplina prevista dagli articoli 63 – 65 – 66 C.C.N.L. 94 – 97 di categoria;

VISTO altresì l'art. 51 C.C.N.L. Dirigenza dei ruoli Sanitario Professionale Amministrativo e Tecnico 2002 – 2005 che richiama l'art. 52 C.C.N.L. 98/2001, nel combinato disposto con la disciplina prevista dagli articoli 61 – 62 – 63 C.C.N.L. 94 – 97 di categoria;

VISTI inoltre l'art. 12 C.C.N.L. 2002 – 2005 II° biennio economico della Dirigenza Medica e Veterinaria e l'art. 11 C.C.N.L. 2002 – 2005 II° biennio economico della Dirigenza altri ruoli sempre riferiti al finanziamento dell'istituto;

VISTI i successivi CC.CC.NN.LL. 2006 – 2009 di categoria, con particolare riferimento al finanziamento degli istituti della retribuzione di risultato relativi al biennio 2008 – 2009;

VISTO il C.C.N.L. 2016 – 2018 della dirigenza sanitaria, con particolare riferimento alla disciplina dell'istituto della retribuzione di risultato;

VISTA la normativa di cui al D.Lgs. 150/2009 con riferimento a quanto previsto al titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" e vista la regolamentazione regionale di attuazione come definita con L.R. 67/2010 e con delibera G.R.T 465/2012 e 308/2013;

VISTI gli accordi integrativi aziendali di categoria ed in particolare:

- l'accordo sulla retribuzione di risultato della dirigenza medica e veterinaria sottoscritto in via definitiva in data 31 Luglio 2017 e come integrato in occasione dell'accordo del 19 dicembre 2019;
- l'accordo sulla retribuzione di risultato della Dirigenza dei ruoli Sanitario Amministrativo Professionale e Tecnico e della dirigenza delle Professioni Infermieristiche Ostetriche e Tecnico Sanitarie della Prevenzione e della Riabilitazione, sottoscritto in via definitiva in data 29 gennaio 2018;

•

VISTI i verbali delle sedute OIV del 20 gennaio 2020 e del 5 marzo 2020, con cui sono stati accertati e validati i risultati sulle performances organizzative ed individuali anno 2018, e dato atto:

- che in occasione della seduta del 5 marzo 2020 si è provveduto ad un primo accertamento e valutazione dei risultati delle performances organizzative anno 2018 nei termini di cui in allegato al presente provvedimento;
- che analogamente si è provveduto nell'occasione alla verifica e validazione delle risultanze generali del procedimento di valutazione individuale, come riportate in sintesi nella documentazione rappresentata a OIV, il tutto nell'ambito della validazione della relazione sulle performances 2018;
- che della predetta documentazione si allega al presente provvedimento la rappresentazione di sintesi dei risultati delle performances organizzative, strettamente collegata alla quantificazione dei premi di risultato individuali;

RILEVATA pertanto la opportunità di recepire gli esiti delle sedute OIV, in funzione della applicazione della regolamentazione aziendale e della correlazione delle valutazioni dei risultati di performances organizzativa ed individuale alla retribuzione di risultato della dirigenza, e procedendo alla attribuzione delle quote premiali individuali con riferimento all'anno 2018;

DATO ATTO che per il personale del comparto sono ancora in corso i tavoli di contrattazione sull'istituto e che nelle more degli accordi per l'applicazione dell'istituto della produttività anno 2018 non è possibile al momento procedere alle applicazioni di conguaglio;

VISTE le deliberazioni n° 955 del 8.11.2019 e n° 883 del 3.10.2019, con cui si è provveduto rispettivamente alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali di categoria anno 2018 rispettivamente della dirigenza Medica e Veterinaria, e della Dirigenza dei ruoli Sanitario Amministrativo Professionale e Tecnico e della dirigenza delle Professioni Infermieristiche Ostetriche e Tecnico Sanitarie della Prevenzione e della Riabilitazione;

CONSIDERATO, con riferimento alla gestione dei fondi contrattuali di risultato della dirigenza anno 2018:

- che con decreti nr 1963 del 20.6.2018, nr 2153 del 10.7.2018 e nr 3501 del 15.11.2018 si è provveduto alla applicazione degli accordi che prevedono l'erogazione di quote in anticipazione salvo conguaglio sulla base degli stati di avanzamento del processo di valutazione dei risultati e del relativo monitoraggio;

- che sempre in applicazione dei suddetti accordi ed in particolare dell'accordo del 19 dicembre 2019, sono state operate destinazioni a progettualità specifiche e settoriali con riferimento all'anno 2018 delle quali si provvede in questa sede all'accertamento nell'ambito della spesa a carico dei fondi contrattuali 2018;
- che nello specifico si accerta in questa sede la remunerazione del personale afferente i servizi di PS per una spesa complessiva di retribuzione di risultato anno 2018 pari ad euro 60.400,00;
- che analogamente si provvede con riferimento alle quote premiali relative al progetto straordinario fratture di femore attivato nell'ambito della più complessiva iniziativa di contenimento liste di attesa, per un importo pari ad euro 1.180,92;
- che sulla base delle vigenti norme contrattuali e nel rispetto degli accordi di regolamentazione aziendale degli istituti in questione, le risorse residue provenienti dagli altri fondi anno 2018 (posizione – accessorie) sono da destinare ad incremento delle disponibilità della retribuzione di risultato e della produttività collettiva anno 2018;
- che viceversa si rinvia in questa sede l'accertamento delle risorse provenienti dagli anni 2017 e precedenti, ad incremento risorse 2018, nelle more degli atti definitivi di gestione dell'istituto della retribuzione di risultato anni 2017 e precedenti, all'atto dell'accertamento delle risorse incrementalі regionali ex art 52 comma 5 lett b) CCNL 2000, con riferimento agli anni 2016 e 2017;
- che devono essere in questa fase riservate le risorse che gli accordi della dirigenza destinano a premi per la qualità della prestazione individuale, e che saranno oggetto di specifico separato provvedimento di assegnazione, secondo la specifica relativa regolamentazione prevista;
- che per tutto quanto sopra esposto ed in applicazione della specifica regolamentazione di cui agli accordi integrativi aziendali di categoria, si accertano di seguito le disponibilità complessive destinate alla retribuzione di risultato della dirigenza anno 2018:

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2018	dirigenza medica e veterinaria	dirigenza SPTA
TOTALE FONDO	4.485.639,51	1.911.941,87
DI CUI SUB FONDI	354.380,10	155.142,14
destinazioni specifiche 5%	174.380,10	80.142,14
destinazioni PQPI 4%	180.000,00	75.000,00
SPESE SUB FONDI		
	60.400,00	
RISULTATO AGGIUNTIVO	medici PS	
	1.180,92	2.400,00
PROGETTO AZIENDALE	fratture femore	Attività psicologi
fondo base al netto sub fondi PQPI e al netto spesa sostenuta per destinazioni specifiche	4.244.058,59	1.834.541,87
residui posizione	2.964.813,65	444.047,57
residui accessorie	430.491,55	218.343,70
TOTALE DISPONIBILITÀ COMPLESSIVA	7.639.363,79	2.496.933,14
erogate in acconto	1.713.673,93	853.400,86
disponibili a saldo	5.925.689,86	1.643.532,28

RILEVATO inoltre:

- che l'accordo sulla retribuzione di risultato della dirigenza SPTA prevede a regime e per le applicazioni anno 2018 la destinazione delle risorse complessive disponibili secondo parametri diversificati alle tre componenti della dirigenza sanitaria, della dirigenza APT e della dirigenza delle nuove professioni, nei seguenti termini:

	pesi riparto	riparto fondo base retribuzione di risultato
DIRIGENZA SANITARIA	1.390.023,28	1.310.072,38
DIRIGENZA RUOLI APT	461.795,62	435.234,21
DIRIGENZA NUOVE PROFESSIONI	94.681,11	89.235,27
TOTALE PESI	1.946.500,01	1.834.541,87

	pesi riparto	riparto residuo accessorie
DIRIGENZA SANITARIA	1.390.023,28	155.922,33
DIRIGENZA RUOLI APT	461.795,62	51.800,75
DIRIGENZA NUOVE PROFESSIONI	94.681,11	10.620,61
TOTALE PESI	1.946.500,01	218.343,70

		residui separati posizione
DIRIGENZA SANITARIA		296.227,75
DIRIGENZA RUOLI APT		159.147,61
DIRIGENZA NUOVE PROFESSIONI		- 11.327,79
TOTALE PESI		444.047,57

tot sub fondo DIRIGENZA SAN	1.762.222,47
tot sub fondo DIRIGENZA APT	646.182,58
tot sub fondo DIRIGENZA NP	88.528,10

CONSIDERATO:

- che la regolamentazione prevista dagli accordi aziendali di categoria, prevede per il personale della dirigenza che il 60% del premio di risultato sia attribuito in correlazione ai risultati della performances organizzativa ed il 40% del premio in correlazione ai risultati della performance individuale;
- che in generale si prevede di ponderare la quantificazione del premio individuale anche in base alla presenza in servizio al netto delle assenze non retribuite, con specifica disciplina della incidenza delle assenze retribuite sulla quantificazione del premio individuale;

- che pertanto i competenti uffici hanno provveduto alla istruttoria ed alla ricognizione dei risultati delle performances organizzative delle strutture della ASTNO ed alla ricognizione delle valutazioni sulle performances individuali;

PRESO ATTO:

- che sulla base delle risorse come precedentemente accertate, si è provveduto al calcolo della quota spettante a livello individuale, in correlazione ai risultati delle valutazioni sulle performances collettive ed individuali, applicando la specifica regolamentazione degli accordi aziendali di riferimento, sia per quanto attinente la correlazione risultato/premio individuale, sia per quanto relativo alla presenza/assenza in servizio;
- che una volta definita la quota spettante a livello individuale la stessa è stata portata in riduzione delle quote erogate nel corso dell' anno 2018 in regime di anticipazione di acconto di competenza 2018, ad ottenere la quota di saldo individuale da erogare a ciascun operatore della dirigenza in servizio nel corso dell' anno 2018;
- che in tutti i casi specifici per i quali non risulta pervenuto a definitivo completamento il procedimento delle performances individuali, si è provveduto alla definizione della quota premiale individuale solamente per la parte correlata ai risultati di performances organizzativa;
- che si è provveduto in via di prima applicazione cautelare a sospendere l'erogazione del premio nei casi di minus orario e di provvedimenti disciplinari in corso, ove segnalati;

VISTI i conteggi come sopra predisposti dalla UOS Gestione Fondi e supporto alle relazioni sindacali, conservati agli atti di ufficio e rilevato che il quadro complessivo di spesa e di gestione dei fondi retribuzione di risultato anno 2018, in conseguenza di quanto disposto con il presente provvedimento, è quello di cui alla successiva tabella:

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2018	dirigenza medica e veterinaria	dirigenza SPTA
TOTALE DISPONIBILITA COMPLESSIVA	7.639.363,79	2.496.933,14
erogate in acconto	1.713.673,93	853.400,86
disponibili a saldo	5.925.689,86	1.643.532,28
saldi marzo 2020	4.985.162,67	1.471.231,00

DATO ATTO che i costi sostenuti complessivamente per la effettuazione di tutti i conguagli disposti con il presente provvedimento ammontano complessivamente ad euro **6.456.393,67** e devono essere ricondotti ai conti di debito della gestione ASLTNO 2018 previsti a copertura degli accantonamenti sui relativi fondi contrattuali 2018 di categoria;

DATO ATTO infine:

- che con successivo provvedimento si provvederà agli ulteriori conguagli correttivi ed integrativi conseguenti all' ulteriore sviluppo dei procedimenti di valutazione;
- che in particolare si provvederà alla definizione delle quote spettanti ai dirigenti responsabili di struttura ed al riconoscimento delle quote di premialità aggiuntiva individuale;
- che contestualmente si provvederà alla redistribuzione delle quote non attribuite, causa valutazioni parziali e riduzioni per assenze, così come previsto dagli accordi di riferimento, provvedendosi, ove necessario, anche ai recuperi sulle quote già anticipate in regime di acconto;

- che in occasione di tale redistribuzione saranno destinate a conguaglio anche le quote che gli accordi della dirigenza prevedono di destinare a progettualità specifica ed a premialità individuale ove e per la parte che risulta inutilizzata per l'anno 2018;
- che in tale occasione si provvederà alla definitiva e completa ricognizione dei trattamenti premiali attribuiti al personale dipendente anno 2018 allegata al provvedimento di chiusura del procedimento generale di che trattasi;

RAVVISATA pertanto la opportunità di procedere con le mensilità stipendiali di marzo 2020 alla erogazione delle quote di retribuzione di risultato come definite ai punti precedenti del presente provvedimento, dando in tal senso mandato agli uffici preposti e dando atto che la relativa spesa rientra nelle previsioni anno 2018 con riferimento ai fondi contrattuali di cui trattasi e trova corrispondente copertura nei relativi accantonamenti;

RITENUTO di individuare la dr.ssa Francesca Mignoni , quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni;

ATTESO che presso la U.O.C. Valorizzazione del personale e Relazioni sindacali, è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Responsabile della Struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

ACQUISITO l'esito della verifica della congruità degli oneri da parte della struttura competente;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi sociali per gli ambiti di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per quanto rappresentato in premessa:

1. di prendere atto e recepire le risultanze della valutazione della performance organizzativa ed individuale anno 2018 di cui alle sedute e verbali OIV del 20 gennaio 2020 e del 5 marzo 2020;
2. di provvedere all'accertamento delle disponibilità complessive destinate alla retribuzione di risultato della dirigenza anno 2018;
3. di dare applicazione agli accordi aziendali di categoria della dirigenza, procedendo alla definizione dei premi individuali di retribuzione di risultato spettanti anno 2018, sulla base dei risultati come sopra accertati, nei termini e con le specifiche di cui in premessa;
4. di approvare i conteggi conservati presso la U.O.C. proponente, ed effettuati in applicazione dei contratti integrativi aziendali, in funzione della definizione delle quote di cui sopra;
5. di procedere con la mensilità stipendiale di marzo 2020 alla effettuazione dei conguagli, rispetto al percepito in regime di acconto anno 2018, ed alla erogazione delle relative quote, per un costo complessivo di euro **6.456.393,67**, da ricondurre ai conti di bilancio di categoria debiti per fondi CCNL fondi accessorie e incentivazione;
6. di dare atto che la spesa rientra nelle previsioni anno 2018 con riferimento ai fondi contrattuali di cui trattasi e trova corrispondente copertura nei relativi accantonamenti;

7. di stabilire che il relativo costo complessivo sarà registrato ai relativi specifici conti del personale dipendente del bilancio preventivo economico annuale per il 2020 che è stato adottato con la delibera del Direttore Generale n. 150 del 28 febbraio 2020
8. di dare atto che il costo effettivo sarà imputato ai fattori produttivi ed ai centri di costo del personale beneficiario quali risultanti dalla procedura stipendiale;
9. di rinviare a successivo analogo provvedimento la applicazione degli accordi e la effettuazione dei conguagli sulla produttività collettiva anno 2018 per il personale del comparto;
10. di rinviare a successivo provvedimento gli ulteriori conguagli correttivi ed integrativi al personale della dirigenza, conseguenti alla redistribuzione delle quote non attribuite, la definizione delle quote spettanti ai dirigenti responsabili di struttura ed il riconoscimento delle quote di premialità aggiuntiva individuale, provvedendosi alla definitiva e completa ricognizione dei trattamenti premiali attribuiti al personale dipendente anno 2018;
11. di dare incarico all'UO Gestione Documentale Atti e Provvedimenti di pubblicare copia del presente atto all'Albo *on line* dell'Azienda;
12. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in funzione dei pagamenti da effettuare con la mensilità stipendiale di marzo 2020;
13. di incaricare gli uffici preposti a dare comunicazione agli interessati del presente provvedimento;
14. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda, ai sensi dell'art. 42 comma 2 della LR 40/2005

IL DIRETTORE GENERALE
(dr.ssa Maria Letizia Casani)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 19/03/2020 al giorno 03/04/2020.
L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia